

Les Objectifs de Développement Durable :

Redéfinir le contexte, les risques et les opportunités en Afrique

À propos de l'ACCA

ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants) est l'organisme professionnel agréé des experts comptables et auditeurs au niveau mondial. Nous proposons une formation de premier ordre, répondant aux besoins des entreprises et offrant à tout individu capable, motivé et ambitieux, des perspectives de carrières enrichissantes dans les domaines de la comptabilité, la finance et le management, partout dans le monde.

ACCA représente et accompagne ses **219 000** membres et **527 000** étudiants dans plus de **179** pays, favorisant le succès de leur carrière professionnelle et l'acquisition d'un savoir-faire qui répond aux attentes des employeurs. Nous opérons à travers un réseau mondial de **110** bureaux et centres d'accompagnement pour nos membres et étudiants, comprenant également **7 751** « Employeurs Agréés », proposant à leurs employés des programmes de formation et développement de première classe répondant aux normes internationales.

Opérant dans l'intérêt général ACCA encourage une réglementation appropriée de la fonction comptable et de son exercice, et mène des projets de recherche qui assurent la pertinence constante de notre formation, et visent à développer la réputation et l'influence de la profession.

ACCA apporte actuellement des innovations majeures à son programme phare d'acquisition de compétences afin que ses membres actuels et futurs restent les professionnels de la comptabilité les plus estimés, les plus à l'avant garde et les plus sollicités du monde.

Fondée en 1904, ACCA n'a eu de cesse de prôner les valeurs fondamentales qui lui sont propres : opportunité, diversité, innovation, intégrité et responsabilité.

Pour en savoir plus, visitez : www.accaglobal.com

Les Objectifs de Développement Durable : Redéfinir le contexte, les risques et les opportunités en Afrique

À propos de ce rapport

Ce rapport interroge la façon dont les Objectifs de Développement Durable établis par l'Organisation des Nations Unies aident à promouvoir la prospérité pour les gouvernements, les entreprises et les sociétés qui y adhèrent. Le rôle joué par les professionnels de la finance et de la comptabilité s'y trouve être central et ce rapport offre de nombreux exemples de l'impact qu'ils peuvent avoir, en se basant sur les expériences de membres de l'ACCA au Kenya, Nigeria et Ouganda, ainsi que sur de précédentes recherches conduites par le département Professional Insights d'ACCA.



Avant-propos



L'Agenda 2063 établit par l'Union Africaine offre un plan directeur à la réalisation des Objectifs de Développement Durable de l'ONU en Afrique. Beaucoup de pays à travers le continent connaissent des transformations profondes et, bien qu'ils soient ensemble confronter à de nouveaux enjeux qui traversent leurs frontières, chacun se doit de faire face à des challenges et des opportunités qui lui sont propres et qui sont souvent complexes et interconnectés.

Les mutations économiques et sociétales telles que le multilatéralisme, l'avènement du digital ou bien l'impact du changement climatique, transforment de façon fondamentale la manière dont les populations vivent et avancent à travers le continent, tout en redéfinissant le concept de valeur ajoutée pour les entreprises.

Face à cet horizon nouveau, il est essentiel de comprendre comment promouvoir une prospérité qui soit inclusive et durable. Les 17 Objectifs de Développement Durable adoptés par l'ONU en Septembre 2015 proposent une feuille de route pour l'établissement de fondations solides.

Dans cette mouvance, et notamment sous la direction de l'Agenda 2063, les entreprises du secteur privé seront en première ligne, quelque soit leur taille ou

leur type d'activité. Passer de la théorie à la pratique demandera des efforts supplémentaires en termes d'investissement dans les innovations et nouveaux outils de communication, un domaine dans lequel les professionnels de la finance et de la comptabilité se démarquent par leur savoir-faire et leur intégrité. Ils sont aussi les mieux placés pour aider les entreprises à définir leur plan d'action, évaluer leur risques et assurer l'implantation, mesurer leur succès et communiquer leur progrès.

Indéniablement, la profession comptable à un rôle fort à jouer dans la création et la promotion d'une prospérité plus durable et plus bénéfique à l'ensemble des populations. Ce rapport offre de nombreuses pistes pour ceux qui souhaitent prendre cette direction.

Jamil Ampomah
Directeur Afrique
ACCA

Sommaire

| | |
|---|-----------|
| 1. Introduction | 6 |
| 2. Les ODD et l'impératif commercial | 13 |
| 3. La finance et les ODD | 16 |
| 4. Les ODD et les rapports | 19 |
| Conclusions | 24 |
| Références | 25 |
| Remerciements | 26 |



1. Introduction

Au niveau mondial, le monde d'aujourd'hui dispose, comme jamais auparavant, des outils nécessaires à la création de la prospérité. Les technologies numériques transforment les sociétés avec de nouveaux services qui modifient radicalement la manière dont les populations vivent et travaillent. L'humanité n'a jamais été aussi prospère, l'élévation générale du niveau de vie en étant l'une des caractéristiques majeures de ces dernières décennies.

L'élévation du niveau de vie a également été marquée à travers certains pays d'Afrique. Sur ce continent diverse, formé de pays dotés de cultures et d'entités politiques distinctes, de nombreux progrès ont été réalisés dans des domaines tels que la réduction de l'extrême pauvreté, l'accroissement du revenu moyen, l'amélioration des systèmes d'éducation et le renforcement des institutions étatiques.

En dépit de la prospérité croissante, les progrès sont inégaux. Car si la proportion de la population africaine vivant dans l'extrême pauvreté a chuté, passant de 57 % en 1990 à 43 % en 2012, le nombre de personnes définies comme vivant dans l'extrême pauvreté a augmenté de plus de 100 millions avec l'accroissement de la population (Banque Mondiale, 2016).

Alors que le niveau de revenu moyen a considérablement augmenté dans les économies émergentes, principalement sous l'impulsion de la Chine, les plus pauvres de la planète, dont beaucoup vivent dans des pays d'Afrique, restent

exclus de cette croissance. Selon le Rapport sur les inégalités dans le monde en 2018, le revenu mensuel par habitant en Afrique ne représente que '0,3 fois la moyenne mondiale (430 euros ou 560 dollars) aujourd'hui' (WIL, 2018).

Bien qu'il soit important de reconnaître que, même au niveau mondial, les facteurs qui sous-tendent le progrès et la prospérité ne sont pas toujours à leur optimum, certaines régions du continent africain font face à des enjeux parfois beaucoup plus complexes, spécifiques et urgents, et qui demandent un engagement concerté, au niveau local, national et régional.

Plusieurs enjeux exigent des mesures fortes. L'inégalité est en hausse sur tout le continent et, comme dans d'autres parties du monde, cela est souvent exacerbé par la croissance des populations urbaines qui viennent gonflées des villes déjà surpeuplées et polluées, elles-mêmes victimes d'un sous-investissement chronique dans leurs infrastructures.

Les écosystèmes se dégradent rapidement. Ces systèmes assurent les moyens de subsistance de nombreuses personnes travaillant dans l'agriculture et offrent une protection contre les chaleurs excessives, aide à la réduction de pénuries d'eau et freine la dégradation de la qualité de l'air.

Selon le FMI, "le changement climatique est une externalité négative mondiale aux proportions potentiellement catastrophiques", la hausse des températures ayant "des répercussions largement inégales dans à travers le monde, les conséquences les plus désastreuses étant pour les populations qui sont le moins en mesure de les surmonter" (FMI, 2017). Les pénuries d'eau devraient s'aggraver en Afrique à mesure que la population et la durée de vie augmentent et que les besoins d'irrigation agricole s'accroissent (Falkenmark, 2018).

Les problèmes économiques, sociaux et environnementaux se conjuguent et entraînent une sous-performance des pays dans la création de prospérité pour leurs citoyens.

Les faibles taux de croissance économique en Afrique limitent les chances de concrétiser les avantages du continent. Outre les problèmes liés aux liens historiques avec les économies plus développées, les défis actuels incluent le manque d'intégration dans les chaînes d'approvisionnement et de création de valeur ajoutée dans le système global, ainsi que le manque d'investissement dans les activités de nature à améliorer la productivité (FMI, 2016).

Résoudre ces problèmes interdépendants signifie reconnaître qu'ils sont complexes et multidimensionnels. Par exemple, investir dans de larges programmes d'éducation ne suffit pas en lui-même. Selon le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), l'éducation quoique "essentielle à la mobilité sociale" ne peut générer le nombre d'emplois nécessaire pour résoudre la "bombe à retardement" que constitue l'explosion démographique de la jeunesse sans des institutions fortes et des réformes économiques accordant la priorité à la modernisation de l'agriculture, des chaînes de valeur ajoutée au niveau national et régional et à l'industrialisation" (PNUD, 2017).

Les problèmes économiques, sociaux et environnementaux se conjuguent et entraînent une sous-performance des pays dans la création de prospérité pour leurs citoyens. Les interactions négatives interconnectées qui relient les problèmes environnementaux aux défis économiques et aux problèmes sociaux s'accroissent et deviennent plus difficiles à briser.

Les défis croissants posés par la construction de pays prospères, aussi productifs sur le plan économique

qu'inclusifs sur le plan social, et soucieux de l'environnement, exigent de la part des gouvernements, des entreprises et de la société civile une meilleure compréhension des contextes et des systèmes dans lesquels ils interagissent.

Ce rapport succinct vise à montrer pourquoi les ODD parlent aux gouvernements, aux entreprises et à la société en Afrique; il vise aussi à présenter le rôle du secteur privé et la manière dont les comptables professionnels peuvent faire partie d'un groupe d'acteurs collaborant pour atteindre les objectifs du Programme à l'horizon 2030. Ce rapport vient en complément des *Objectifs de Développement Durable : redéfinir le contexte, les risques et les opportunités* (ACCA, 2017).

Les chapitres suivants incluent plusieurs citations de membres de l'ACCA ainsi que d'autres experts de Nairobi, Lagos et Kampala qui ont participé à des tables rondes et à des entretiens.

Le suite du présent rapport vise à :

- préciser les facteurs qui sous-tendent l'analyse de rentabilisation des ODD
- comprendre comment les questions environnementales, sociales et de gouvernance transforment la finance
- examiner la manière dont les normes comptables sur le développement durable des entreprises permettent aux entreprises de promouvoir la réalisation des ODD
- formuler des recommandations pour la participation active des professionnels de la finance et de la comptabilité vis-à-vis des ODD.



Les Objectifs de Développement Durable de l'ONU : quoi, pourquoi, comment

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) établis par l'Organisation des Nations Unies (ONU) – 17 objectifs approuvés par tous les États membres de l'ONU en septembre 2015 – fournissent aux pays un moyen de reconnaître et de relever les défis d'aujourd'hui, pour la construction de la prospérité future (voir la Figure 1.1).

Les questions convergentes et interdépendantes ont mis les ODD au premier plan en tant qu'ordre du jour unifié mondial à mettre en œuvre par les pays, les entreprises, les investisseurs et la société civile. Ils créent un cadre propice à l'instauration d'une prospérité durable et inclusive, préparé pour l'avenir. L'objectif est que les ODD soient pleinement atteints d'ici 2030 : il s'agit du "Programme à l'horizon 2030" des Nations Unies. Les 17 ODD proposent un nouveau modèle à suivre par les pays afin de créer de la richesse pour leurs citoyens. Ils associent les préoccupations environnementales, telles que l'Objectif 13 – "prendre des mesures urgentes pour lutter contre le changement climatique et ses impacts" – les préoccupations sociales, telles que l'Objectif 1 – "mettre fin à la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde" – et les préoccupations économiques,

telles que l'objectif 9 – "construire des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation durable et encourager l'innovation", afin de créer un cadre général qui a pour devise "ne laisser personne de côté". Le défi d'atteindre les ODD d'ici 2030 est immense. Les 17 objectifs englobent 169 cibles et 230 indicateurs.

Vus dans l'ensemble, les ODD visent simplement à garantir une bonne qualité de vie aux citoyens du monde.
Participant à la table ronde de Nairobi

Assurer une compréhension commune, une adoption et un développement des compétences en matière d'évaluation, de suivi et de production de rapports sur les progrès accomplis dans la résolution des questions soulevées par les ODD constituera un défi majeur pour les professionnels de la comptabilité à l'horizon 2030. Et ils vont au-delà de l'évaluation, de la mesure et du rapport comptable pour exiger une appréciation plus grande de la complexité, de l'interdépendance des systèmes et du désir d'obtenir des résultats tangibles et positifs pour la société. Pour les entreprises, les ODD sont appelés "un bon de commande de 2030 pour que les

entreprises et les gouvernements agissent aujourd'hui" (BSDC, 2016). Le secteur privé peut-il tirer le meilleur parti de ces 17 opportunités ? Peut-il trouver de nouvelles façons de travailler ensemble et avec un éventail d'acteurs du gouvernement et de la société civile qui s'attaqueront aux défaillances structurelles du marché que les 17 ODD sont censés corriger ? L'intégration des ODD de manière à ce que les opportunités puissent être concrétisées et leur mise en œuvre intégrée dans les pratiques commerciales par le biais du suivi et de l'établissement de rapports sur les progrès accomplis, constituera un facteur essentiel à leur succès. À l'heure actuelle, dans les différents pays d'Afrique, les entreprises font état de problèmes liés aux ODD à des degrés divers. Certains ODD gagnent rapidement en importance par rapport à d'autres (voir la figure 1.2). La profession comptable, aujourd'hui et à l'avenir, a un rôle essentiel à jouer dans leur accomplissement à l'horizon 2030. Les ODD s'appuieront sur l'expertise de la profession pour capturer et exploiter les opportunités, construire les systèmes permettant d'atteindre les résultats souhaités et rendre compte des progrès réalisés en direction de ces nouveaux repères que sont les ODD (ACCA, 2017).

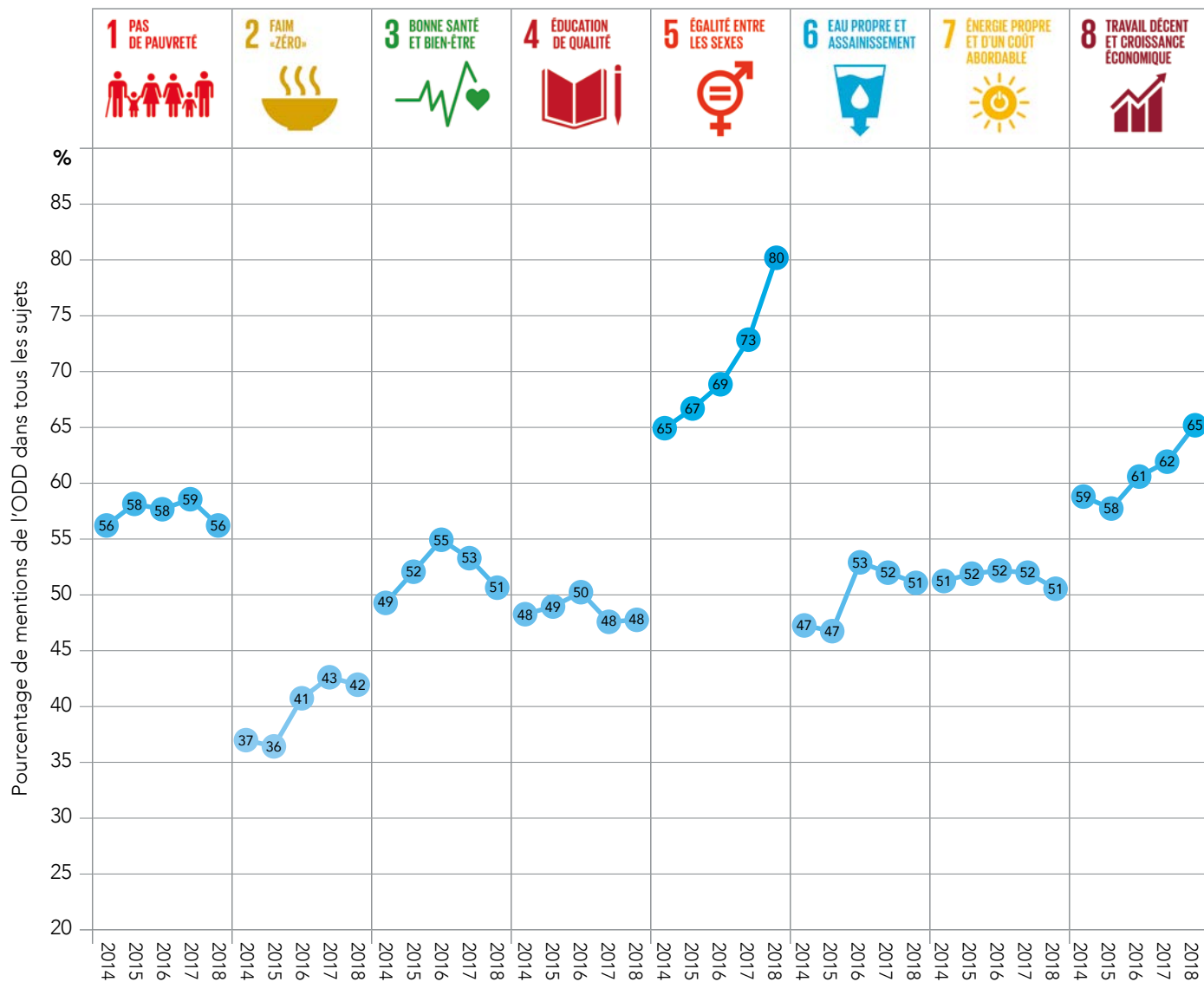
FIGURE 1.1 : Les 17 Objectifs de Développement Durable



Source : UN

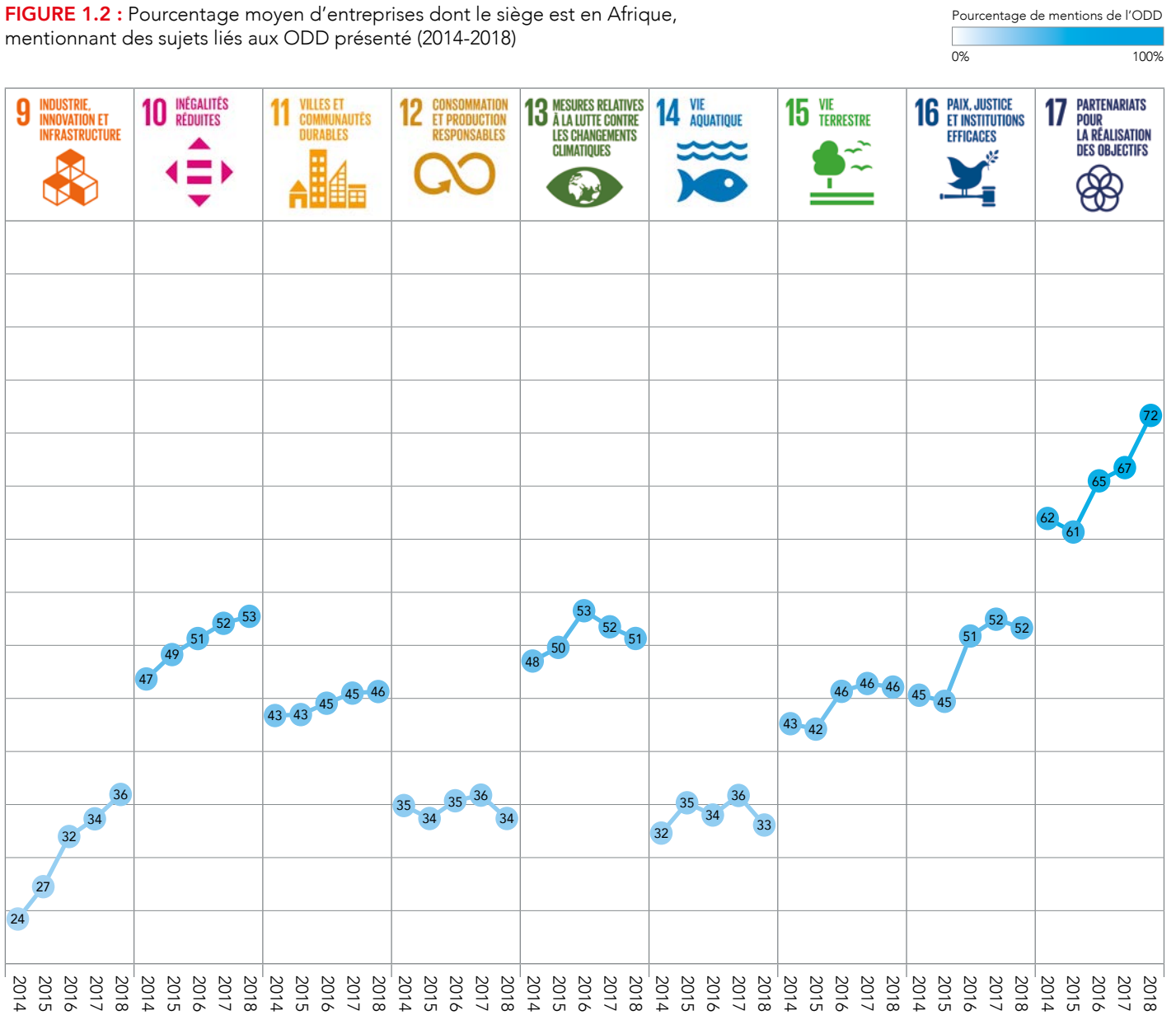
FIGURE 1.2 : Pourcentage moyen d'entreprises dont le siège est en Afrique, mentionnant des sujets liés aux ODD présenté (2014-2018)

Pourcentage de mentions de l'ODD
 0% 100%



Source : Datamaran, www.datamaran.com

FIGURE 1.2 : Pourcentage moyen d'entreprises dont le siège est en Afrique, mentionnant des sujets liés aux ODD présenté (2014-2018)



Source : Datamaran, www.datamaran.com



Les professionnels de la finance et de la comptabilité de par le monde peuvent avoir un impact majeur dans la réalisation des ODD.

1. Les possibilités de croissance future et les nouvelles exigences du marché, plus soucieuses de l'environnement et de la société, sont étroitement liées aux ODD.

Les professionnels de la comptabilité seront de plus en plus associés à l'évaluation et à la recherche d'opportunités en rapport avec les ODD, plus que jamais liées à la compréhension du contexte plus large des opérations sur des marchés plus complexes où les questions de développement durable sont au cœur de la création de valeur ajoutée. La conception et la mise en œuvre effective de nouvelles stratégies répondant à ces exigences dépendront de la profession.

2. Les risques environnementaux et sociaux pour les entreprises, eux-mêmes inclus dans de nombreux ODD, augmentent à un rythme exponentiel.

Ils deviennent également de plus en plus interconnectés. Pour les risques environnementaux, en particulier le changement climatique, cela exige une plus grande précision d'analyse, de suivi et de production d'informations financières. Les risques sociaux sont également à l'ordre du jour dans bien des comités d'entreprise. Ils nécessiteront une compréhension approfondie des

risques qui peuvent être liés. La profession comptable est idéalement placée pour répondre à la demande croissante d'une meilleure évaluation des risques, plus inclusive, en utilisant des outils tels que le Reporting Intégré qui vise à présenter de manière combinée, informations financières et non-financières dans les rapports annuels d'entreprise, permettant ainsi de mieux articuler le lien entre 'création' et 'destruction' de valeur financière, sociale et environnementale.

3. Les technologies numériques et la montée de l'analyse de données et de l'intelligence artificielle (IA) sont une opportunité pour la profession.

C'est également le cas pour aborder les questions liées aux ODD. La connaissance d'un ensemble croissant d'outils numériques favorisant la collecte et l'analyse de données environnementales et sociales sera d'une importance primordiale pour les professionnels de la comptabilité dans le futur. La bonne utilisation de ces outils offrira de nouvelles sources de création de valeur et facilitera la compréhension des risques liés au Programme à l'horizon 2030.

4. La demande des investisseurs pour plus de transparence et de communication reflétant les engagements pris à suivre les ODD est grandissante.

Les ODD ont le potentiel de fournir un cadre de reporting clair, facile à naviguer, et permettant d'aider les entreprises à grandir tout en ayant considération pour les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). La fiabilité et la qualité des informations recueillies et présentées publiquement sera essentielle pour les investisseurs et constitue un nouveau domaine où les professionnels de la comptabilité peuvent utiliser leurs compétences.

5. Les gouvernements signataires doivent à présent rendre compte de leurs progrès vers l'accomplissement des ODD auprès de l'ONU.

Cela impliquera des approches coordonnées à l'échelle du gouvernement, une meilleure collection des données et la production conjointe avec le secteur privé des résultats découlant de leurs actions pour les citoyens. Les ODD seront non seulement intégrés dans les cadres visant à guider les actions gouvernementales à plusieurs niveaux, mais ils surgiront aussi et de plus en plus dans les discussions sur la réglementation (ACCA, 2017).



ODD et compétences pour demain

Bien que le Programme à l'horizon 2030 soit relativement récent, les problèmes qu'il entend résorber sont intimement liés à la longue inaction dans des domaines critiques qui à présent freinent la création durable de prospérité. Le rôle de la profession comptable en tant que conseiller stratégique – disposant d'une symbiose unique de compréhension du contexte, d'appréciation du risque, de mise en œuvre et de savoir-faire opérationnel, ainsi que de compétences techniques et éthiques, la place en première ligne pour promouvoir les ODD afin que ces derniers deviennent un outil standard permettant de mesurer le succès au sein du gouvernement, des entreprises, des services financiers et de la société civile. De l'analyse de l'impact des questions relatives au manque de ressources à la mise en œuvre de nouveaux modèles économiques qui modifient radicalement la manière dont les produits et services sont fournis, la profession contribue déjà au Programme à l'horizon 2030 dans le monde.

Les rôles et les responsabilités de la profession en terme d'ESG ou ODD sont importants. D'où les questions suivantes : qui va conserver les données ? Qui va produire les rapports ? Sur quels indicateurs vais-je établir des rapports ?

Participant à la table ronde de Nairobi

Les ODD peuvent faire partie du travail quotidien d'une nouvelle génération d'experts comptables. À travers la profession, l'ACCA a identifié quatre principaux facteurs de changement : l'utilisation croissante des technologies numériques, les attentes grandissantes concernant le rôle des experts comptables, le renforcement de la mondialisation et l'accroissement des règles comptables et standards de gouvernance à l'international (ACCA, 2016a).

En tant que comptables, nous avons la responsabilité de soutenir et de défendre les initiatives publiques qui soutiennent l'action climatique.

Participant à la table ronde de Lagos

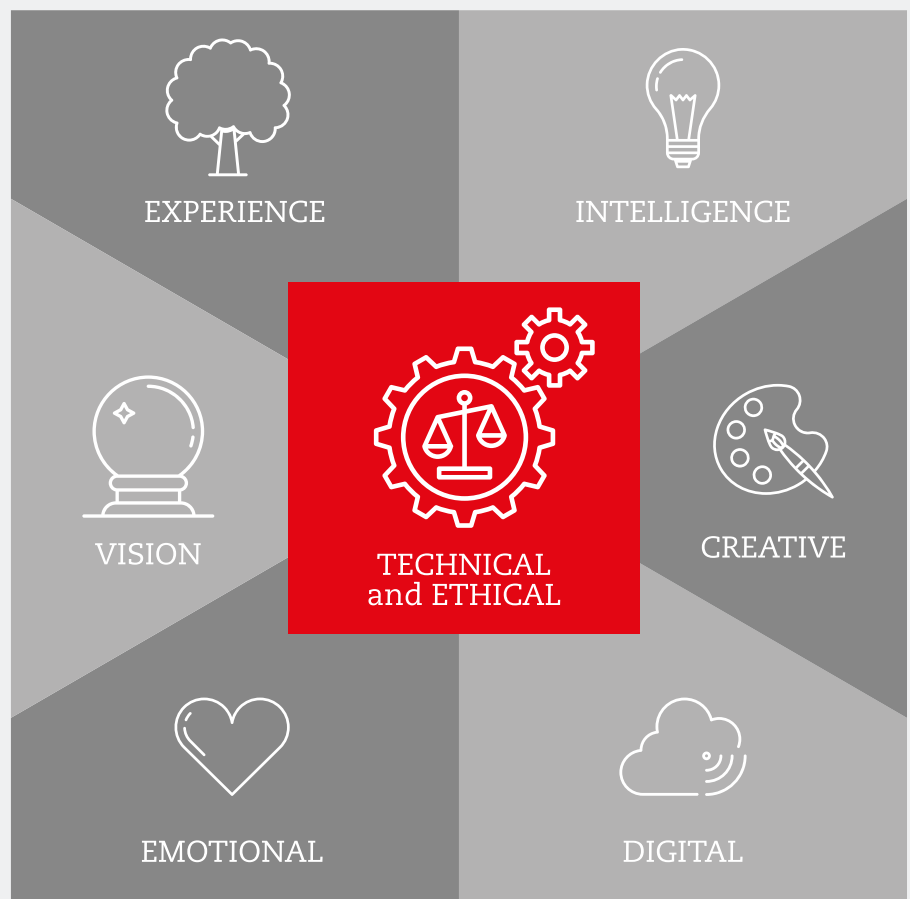
En outre, dans une enquête menée auprès de plus de 18 000 professionnels de la finance et de la comptabilité à travers plus de 150 pays et tous âgés de 16 à 36 ans, l'ACCA a découvert que l'une des sources majeures de motivation chez les jeunes à travers le monde est l'opportunité d'acquérir de nouvelles compétences (ACCA, 2016b). Malgré cela seulement 38 % d'entre eux déclaraient que leur organisation actuelle leur offrait suffisamment d'opportunités pour atteindre leurs objectifs (ACCA, 2016b).

L'ACCA a identifié sept quotients qui deviendront nécessaire pour les professionnels cherchant à s'épanouir dans un environnement dominé le changement (voir la figure 1.3). Soutenir le perfectionnement professionnel par des programmes d'apprentissage abordant les ODD peut constituer un outil essentiel pour bâtir la profession comptable dont le monde a besoin, en allant au-delà des compétences techniques prenant en compte l'instrument numérique et la pointe des pratiques éthiques et commerciales (ACCA, 2017).

Comment puis-je utiliser les ODD pour ma propre progression professionnelle ? Avec les ODD, les comptables ont la possibilité d'être perçus différemment que de simples spécialistes des chiffres. Il est important de faire partie de la solution – dès la conception des systèmes et des structures jusqu'à la production de rapports d'analyse.

Participant à la table ronde de Kampala

FIGURE 1.3 : Quotients professionnels pour réussir



2. Les ODD et l'impératif commercial



“L’activité des entreprises privées, l’investissement et l’innovation sont les principaux moteurs de la productivité, de la croissance économique inclusive et de la création d’emplois. Nous reconnaissons la diversité du secteur privé, allant des microentreprises aux coopératives en passant par les multinationales. Nous demandons à toutes les entreprises d’appliquer leur créativité et leur innovation à relever les défis de développement durable” (ONU 2015: Article 67).

Les entreprises ont un rôle essentiel à jouer dans la réalisation des ODD. Précurseur des ODD, les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) ont été conçus comme huit cibles visant à améliorer la vie des plus pauvres du monde d’ici à 2015. Et quoique l’un des OMD était le “partenariat”, il ne reconnaissait pas explicitement le rôle du secteur privé. En revanche, tous les États membres des Nations Unies se sont engagés en faveur des ODD et ils insistent clairement sur le rôle des entreprises dans la réalisation de ces objectifs. À diverses échelles, les entreprises peuvent recourir à leur ingéniosité pour relever des défis complexes à mesure qu’elles transforment les nouvelles sources de valeur ajoutée. Elles peuvent constituer des moteurs de l’investissement, des créateurs d’emploi et des membres responsables de la société dans laquelle ils opèrent.

□ *Nous déclarons que nous sommes un pays qui a l’esprit d’entreprise. Les ODD offrent ainsi une opportunité aux organisations d’examiner les solutions durables qu’elles peuvent créer concernant des ODD particuliers qui peuvent avoir un impact social et assurer la rentabilité.*

Participant à la table ronde de Kampala

□ *La direction de l’entreprise doit être convaincue que les ODD constituent un agenda à exécuter. Sans engagement de leur part, cela n’arrivera pas.*

Participant à la table ronde de Nairobi

Les ODD peuvent-ils être les éléments constitutifs d’un nouveau type de création de prospérité par des entreprises qui soit inclusif, respectueux de l’environnement et qui récompense ceux qui créent une valeur durable et positive ? Selon des études réalisées par la Commission des entreprises et du développement durable (BSDC en anglais pour “Business and Sustainable Development Commission”), il a été estimé qu’en Afrique seulement, la réalisation des ODD peut générer des débouchés commerciaux de plus de mille milliards de dollars et créer jusqu’à 85 millions d’emplois à l’horizon 2030 (BSDC, 2017). De nouvelles opportunités peuvent découler, par exemple, de la résolution des difficultés rencontrées par les populations urbaines, la recherche de nouveaux modèles commerciaux ou encore l’exploitation des technologies numériques qui sont de moins en moins coûteuses. Et ces opportunités vont de

pair avec une plus grande reconnaissance des risques associés, qui jusque là étaient souvent externalisés ou même ignorés.

□ *La coordination est un problème, un autre est de sensibiliser le secteur privé que c’est là, que c’est à son avantage. L’étape suivante consiste à expliquer comment l’implanter.*

Participant à la table ronde de Nairobi

Certains secteurs d’activité peuvent engendrer une dégradation irréversible de l’environnement ou la surexploitation de ressources limitées et génèrent des risques liés au climat, tels que l’élévation du niveau de la mer. En particulier, la BSDC indique clairement qu’un nouvel état d’esprit sera nécessaire pour accéder à une prospérité plus durable. “Pour saisir toutes ces opportunités”, elle déclare que “les entreprises doivent rechercher la durabilité sociale et environnementale avec autant de passion qu’elles le font pour augmenter leurs parts de marché et valeur actionnariale” (BSDC, 2017a). Les compromis économiques liés au développement durable sont difficiles à définir complètement pour un pays en croissance rapide. L’évolution des

Les ODD offrent aux entreprises un cadre mondialement reconnu permettant de mieux comprendre les risques et les opportunités du XXI^e siècle, qui sont complexes et interconnectés.

systèmes tels l'avènement des ODD malgré tout invite toutes les économies à adapter leur propres structures.

□ Nous devons trouver nos propres solutions nationales qui correspondent à notre contexte. Pourquoi n'analysons-nous pas ensemble la nature du problème qui nous est propre à l'échelle nationale et ne renforçons-nous pas le leadership ?
Participant à la table ronde de Lagos

□ La finance doit être présente dès le départ. Les chiffres parlent d'eux-mêmes concernant le plan de travail. En tant que comptables, nous faisons partie de l'organisation. Nous comprenons l'entreprise et nous pouvons apporter un esprit critique pour rendre compte du déroulement.

Participant à la table ronde de Kampala

L'économie mondiale d'aujourd'hui est un exploit en matière d'interdépendance qui, au cours des dernières décennies, lorsque convenablement mis en œuvre, a donné lieu à des transformations structurelles qui ont radicalement amélioré la façon dont les gens vivent et travaillent – cependant les entreprises à l'origine de ces changements sont actuellement en situation d'échec.

□ En tant que comptables, nous devons montrer que nous avons beaucoup plus à offrir pour aider les gens à élaborer de nouvelles analyses de rentabilisation sur les questions liées aux ODD.

Participant à la table ronde de Kampala

La dégradation de l'environnement et les externalités sociales négatives causées par les entreprises ne sont pas

suffisamment prises en compte, et les entreprises ne saisissent pas complètement ni ne divulguent pleinement les risques que présentent, pour leurs activités, des questions telles que le changement climatique. Et à un moment où une création d'emplois de qualité est nécessaire à une échelle sans précédent, la montée en puissance d'une automatisation plus sophistiquée menace les moyens de subsistance dans le monde, dans tous les secteurs et dans toutes les professions, des métiers manuels aux postes de responsabilité. Ces questions environnementales, sociales et économiques se rejoignent et nuisent au bien-être des gens. Au fur et à mesure que ces facteurs se multiplient et deviennent plus complexes, les questions autour de la raison d'être des entreprises et de leur rôle dans la société se développent.

Les ODD sont appelés "un bon de commande de 2030 pour que les entreprises et les gouvernements agissent aujourd'hui" (BSDC, 2016). Ils offrent aux entreprises un cadre mondialement reconnu permettant de mieux comprendre les risques et les opportunités du XXI^e siècle, qui sont complexes et interconnectés. Ils permettent également de réfléchir à la structure des marchés et aux modèles économiques du futur. Les 17 ODD associent des questions telles que les changements démographiques et la dégradation des systèmes environnementaux à d'autres facteurs, notamment l'évolution des modèles d'activité économique (par exemple, le passage du secteur manufacturier aux services), le rôle de la technologie (par exemple, les implications commerciales de l'IA) et la nature changeante de l'emploi (par exemple, le passage à plus d'auto-entrepreneuriat).

En s'attaquant aux ODD et en partageant leur terminologie mondiale commune avec les gouvernements et la société, les entreprises peuvent réinventer leur rôle dans la construction d'une prospérité inclusive et durable.

□ *Ne craignons pas les ODD. Nous avons juste besoin de choisir quelques-uns qui sont applicables ; nous ne pouvons pas réaliser les 17. Passez en revue votre organisation et établissez des priorités.*
Participant à la table ronde de Nairobi

Pour les entreprises, les ODD ont le potentiel de renouveler le dynamisme des entreprises du XXI^e siècle en s'attaquant aux problèmes sociaux et en les résolvant ainsi qu'en adoptant une vision plus large de la valeur qu'elles créent à court, moyen et long terme.

□ *Nous disposons de bonnes aptitudes de production des rapports, nous avons le reporting intégré ou <IR>, nous avons tout ; les rapports sont là. Rien ne se produira si cela n'émane pas de la stratégie d'une organisation.*
Participant à la table ronde de Nairobi

La complexité et l'interdépendance des problèmes sous-jacents qui ont fait naître une demande pour la création d'ODD témoignent de la nécessité d'une approche plus large de la création de valeur pour les entreprises, une approche plus consciente de la série de dépendances participant à la création de valeur, et de la pertinence d'un groupe plus large de parties prenantes au-delà des investisseurs.

□ *Les entreprises sont disposées à participer aux ODD, mais c'est toujours un exercice d'équilibre. Nous travaillons à la construction d'une organisation durable, nous voulons recruter davantage et nous voulons mieux rémunérer afin de mieux satisfaire les gens. Toutefois, tous ces aspects augmentent le coût des affaires.*
Participant à la table ronde de Nairobi

D'une part, il existe de nouvelles opportunités qui constitueront de nouvelles sources de croissance, mais d'autre part, il existe des questions sociales et environnementales dont les incidences notables ne sont pas suffisamment prises en compte par les entreprises actuelles. En s'attaquant aux ODD et en partageant leur terminologie mondiale commune avec les gouvernements et la société, les entreprises peuvent réinventer leur rôle dans la construction d'une prospérité inclusive et durable.

□ *Nous devons donner aux gens les moyens de créer de la valeur. Une éducation de qualité est essentielle.*
Participant à la table ronde de Lagos

3. La Finance et les ODD



Un certain nombre de faits nouveaux ont vu les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) s'intégrer plus profondément dans la finance.

La Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED) a estimé que 5 à 7 mille milliards de dollars US par an sont nécessaires pour mettre en œuvre les ODD et que les pays en développement sont confrontés à un déficit d'investissement annuel de 2,5 mille milliards de dollars US dans des domaines tels que les infrastructures, la production d'énergie propre, l'eau, l'assainissement et l'agriculture (CNUCED, 2014). Compte tenu de l'ampleur des investissements à réaliser pour atteindre les ODD, la poursuite des efforts d'intégration des questions ESG est un signe encourageant d'un changement dans le paysage financier vers une évaluation plus efficace des coûts associés au risque et une meilleure répartition du capital. Ces efforts requièrent également une communication plus efficace des informations non financières émises par les entreprises. En ce sens, les directives de reporting concernant les questions ESG établies par le London Stock Exchange Group (LSEG) offrent un exemple solide pour aider les entreprises à intégrer l'information financière et non financière dans leurs rapports annuels. Ces principes permettent d'évaluer la valeur de chaque investissement en prêtant attention aux caractéristiques suivantes :

- **Précision** : déployer des systèmes rigoureux de collecte de données.
- **Limites** : adapter à l'exercice fiscal en vigueur et à la structure de gouvernance de l'entreprise.
- **Comparabilité et cohérence** : utiliser des normes comptables mondialement reconnues et acceptées pour faciliter la comparabilité.
- **Production de données** : fournir des données brutes ainsi que des données assainies et ordonnées.
- **Respect des délais** : fournir des données qui coïncident avec le cycle de production de rapports annuels.
- **Assurance externe** : envisager de renforcer la crédibilité des données en les faisant assurer.
- **Equilibre** : fournir une vue objective, comprenant à la fois des informations favorables et des informations défavorables (LSEG, 2018).

Ces caractéristiques reprennent les règles traditionnelles de qualité financière telles que la nécessité de produire une représentation fidèle, la pertinence, la comparabilité, la vérifiabilité et la ponctualité.

Cette responsabilité de rendre des comptes nous aide à concentrer notre attention sur le suivi, l'évaluation et la bonne pratique des règles de gouvernance qui mènent à une prospérité plus durable.
Participant à la table ronde de Nairobi

Des ESG aux ODD

Sur le plan institutionnel, l'initiative des Marchés de Capitaux Durables des Nations Unies est une plate-forme permettant d'explorer comment les places boursières peuvent promouvoir un investissement responsable pour le développement durable. Un nombre croissant de bourses participent à cette initiative – par exemple, en incluant des indices ESG ou en publiant des recommandations ESG (voir la figure 3.1). Ils ont également identifié cinq domaines dans lesquels les autorités de réglementation des marchés peuvent aussi soutenir les ODD.

- 1. En facilitant les investissements pour soutenir la réalisation des ODD :**
Orienter les flux d'investissements vers la réalisation des ODD via des produits financiers.

Alors que l'intégration des facteurs ESG se poursuit, les ODD deviennent un thème central pour la communauté des investisseurs.

- 2. En renforçant les communications liées à la durabilité des entreprises :** Améliorer la qualité et la quantité des données environnementales et sociales communiquées.
- 3. En clarifiant les obligations des investisseurs en matière de durabilité :** Assister les investisseurs sur l'intégration de la durabilité dans leurs décisions.
- 4. En renforçant la gouvernance d'entreprise pour soutenir la durabilité :** Introduire les responsabilités du conseil liées aux facteurs environnementaux et sociaux.
- 5. En renforçant la capacité et l'expertise du marché en matière de durabilité :** Faciliter la formation des acteurs du marché sur les thèmes de la durabilité (SSE, 2018).

□ Dès le début, nous devons harmoniser nos performances sur les résultats et l'impact. Modifier nos rapports de type d'activité à type d'impact.
Participant à la table ronde de Kampala

Alors que l'intégration des facteurs ESG se poursuit, les ODD deviennent un thème central pour la communauté des investisseurs. Les Principes de l'investissement responsable (PRI) soutenus par l'ONU, dont les 1700 signataires représentent environ le tiers du capital privé mondial, ont mis en avant cinq facteurs en faveur d'un investissement pour les ODD.

1. Les ODD constituent un élément essentiel de l'obligation fiduciaire des investisseurs professionnels.

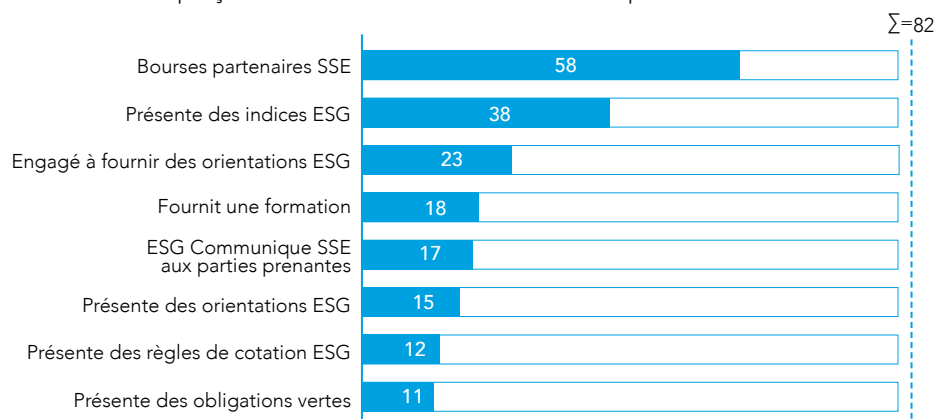
2. Les rendements financiers des grands investisseurs institutionnels (propriétaires universels) dépendent des économies saines et durables.
3. La réalisation des ODD sera un facteur clé de la croissance économique mondiale.
4. Les ODD, en tant que cadre de gestion des risques, reflètent les risques réglementaires, éthiques et opérationnels très spécifiques pouvant avoir une importance financière.
5. Les ODD servent de guide de répartition des capitaux pour les nouvelles opportunités d'investissement (PRI et PwC, 2017).

□ Dans bien des conférences sur le sujet des ODD, beaucoup sont encore et principalement concernés par les valeurs boursières et non leur durabilité.
Participant à la table ronde de Nairobi

Le changement climatique et le Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat (TCFD en anglais pour "Task Force for Climate-related Financial Disclosures")

Les risques liés au changement climatique sont devenus un élément clé de la finance. Plus de 500 organisations – avec une capitalisation boursière cumulée de 7,9 mille milliards de dollars américains et une capacité d'investissement de près de 100 mille milliards de dollars – se sont engagées à mettre en œuvre les recommandations en matière de rapports sur les risques climatiques du TCFD (TCFD, 2018).

FIGURE 3.1 : Aperçu des mécanismes de viabilité utilisés par les bourses de valeurs



Source : SSE, Rapport d'activité 2016

Le but de cette information est de donner à la communauté financière un aperçu de la manière dont les risques et les opportunités liés au climat affecteront les flux de trésorerie, ainsi que les actifs et les passifs futurs de l'entreprise.

Les recommandations du TCFD invitent les professionnels de la finance et de la comptabilité à appliquer leurs compétences en matière de communication d'informations financières et non-financières. Le TCFD présente un certain nombre de différences par rapport aux autres cadres non financiers, en particulier :

1. L'accent n'est pas mis sur la contribution d'une entreprise au changement climatique et à l'environnement, mais plutôt sur la manière dont les risques qui lui sont liés affectent l'entreprise.
2. Les rapports ESG doivent être intégrés aux rapports financiers existants – au minimum dans le rapport annuel, toutefois des rapports plus fréquents sont recommandés.

3. Les recommandations sont fortement prospectives et impliquent des scénarios, des évaluations de risque et des tests de résistance, ce que le TCFD souhaite intégrer dans les déclarations de risque actuelles.

Le but de cette information est de donner à la communauté financière un aperçu de la manière dont les risques et les opportunités liés au climat affecteront les flux de trésorerie, ainsi que les actifs et les passifs futurs de l'entreprise.

L'alignement de votre organisation sur les ODD vous aide à mobiliser des ressources et crée un cercle vertueux. Ils constituent un outil fort.

Participant à la table ronde de Kampala

4. Les ODD et le reporting



Bien qu'il n'y ait pas de définition universellement acceptée du terme, le reporting durable peut être défini comme : "La collection d'informations expliquant comment les flux de marchandises, de ressources et de services entre entreprises, marchés financiers, société, économie et environnement affectent la capacité des systèmes-mêmes d'entreprise, économiques, sociaux et environnementaux à se maintenir et à prospérer" (ACCA, 2016c).

En 2018, KPMG indiquait que parmi les 250 plus grandes entreprises du monde, alors que plus de 70 mentionnaient les ODD dans leurs rapports, les informations étaient sensiblement déséquilibrées et seulement 20 % avaient identifié des cibles ODD spécifiquement liées à leurs activités (KPMG, 2018). Il existe un certain nombre de normes et de cadres pour aider les entreprises à traiter des questions ESG et à les intégrer dans leurs rapports annuels d'entreprise. Les principes du Pacte mondial des Nations Unies, la Global Reporting Initiative (GRI) et le Reporting intégré (ou <IR> Framework en anglais) sont couramment utilisés par les entreprises et les organisations pour rendre compte de questions telles que la manière dont elles créent une valeur durable et pour communiquer leur performances sur des indicateurs non financiers.

Au cours du présent exercice, nous examinons trois ODD, dont beaucoup sont interconnectés. Cette première étape est essentielle pour aller de l'avant. Il faut se lancer, même si l'on avance petit pas par petit pas.

Participant à la table ronde de Nairobi

En plus de ceux-ci, il existe un large éventail de principes et instructions pour des questions particulières permettant aux entreprises de traiter des risques et des domaines d'impact qui leur sont spécifiques. Par exemple, le CDP (autrefois le Carbon Disclosure Project) fournit des orientations sur le reporting relatif aux changements climatiques, tandis que les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et

aux droits de l'homme (ONU, 2011) aident les entreprises à aborder les rapports sur les droits de l'homme. Malgré les difficultés dues à la fragmentation de la publication d'informations sur la durabilité, les normes et les cadres de reporting évoluent constamment pour répondre aux changements de l'environnement externe, du paysage législatif et des demandes d'informations par les parties prenantes (Tableau 4.1) (ACCA 2016c).

TABLEAU 4.1 : Les anciens et nouveaux formats de publication d'information par les entreprises

| L'ancien format du reporting d'entreprise | Le nouveau format du reporting d'entreprise |
|--|---|
| Long et encombré | Concis et concret |
| Formulations passe-partout | Communication efficace |
| Rétrospectif et à court terme | Prospectif et à long terme |
| Complexe | Simple et facile à consulter |
| Objet général | Sensible aux besoins du public |
| Axé sur les résultats financiers pour les actionnaires | Axé sur la création de valeur pour l'organisation et ses parties prenantes |
| Axé sur les règles, peu transparent | Transparent et sensible aux circonstances particulières |
| Reflète la gestion du capital financier | Reflète la gestion de toutes les formes de capital dont dépend l'organisation et que l'organisation affecte |
| Verrouillé, statique | Prend en compte la technologie |

Source : ACCA 2016

Les normes, les cadres et les outils peuvent fournir aux entreprises un moyen de comprendre et de communiquer leurs impacts sur les ODD ainsi que leurs contributions dans leur réalisation.

Les normes, les cadres et les outils peuvent fournir aux entreprises un moyen de comprendre et de communiquer leurs impacts sur les ODD ainsi que leurs contributions dans leur réalisation. Cette section résume quatre approches en matière d'établissement de rapports sur les ODD qui mettent en évidence différents domaines à prendre en compte par les entreprises lors de l'intégration de ceux-ci dans leurs activités. Les quatre approches sont les suivantes :

1. Orientations des ODD
2. Approche en cinq étapes du Reporting intégré (<IR> Framework)
3. Établissement de rapports d'entreprise sur les ODD selon le Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC) et la GRI, et
4. Indicateurs de base des normes internationales de comptabilité et de publication (ISAR) de la CNUCED.

Les grandes entreprises ont les ressources et la capacité. Elles comprennent la corrélation entre des rapports de qualité supérieure, la valeur boursière de leurs actions et le coût du capital. Qu'en est-il des sociétés à moyenne et à faible capitalisation ?

Participant à la table ronde de Nairobi

4.1 ORIENTATIONS DES ODD

Les orientations des ODD, élaborées en 2015 par le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (WBCSD en anglais pour "World Business Council for Sustainable Development"), le Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC) et la Global Reporting Initiative (GRI), consistent en une approche collaborative permettant d'aligner les activités commerciales sur les ODD. Elles visent à permettre aux entreprises de capitaliser sur les ODD et de tirer le meilleur parti en les aidant à :

- identifier les débouchés commerciaux futurs
- valoriser la durabilité des entreprises
- renforcer les relations avec les parties prenantes et suivre l'évolution des politiques gouvernementales
- stabiliser les sociétés et les marchés
- utiliser une terminologie commune et un objectif commun (UNGC et al. 2015).

Les orientations des ODD définissent cinq étapes que les entreprises doivent suivre pour aligner leurs priorités stratégiques et pour mesurer et gérer leur contribution.

Il est important d'élaborer des rapports pertinents pour les membres de la communauté. Nos rapports sont-ils accessibles s'ils ne sont pas traduits dans les langues locales ou s'ils sont uniquement disponibles en ligne ? Ils devraient être traduits et rendus plus accessibles pour impliquer les gens et évaluer s'il y a eu un impact ou pas, comme cela est indiqué dans le rapport.

Participant à la table ronde de Kampala

Étape 1. Comprendre : découvrir ce que représentent les ODD et les arguments en leur faveur. L'analyse de rentabilisation pourrait être liée, par exemple, à l'alignement sur, et à la préparation à, de nouvelles opportunités commerciales, à la préparation aux modifications réglementaires et aux demandes changeantes des investisseurs et nouveaux clients pour qui l'engagement vers les ODD est de plus en plus primordial.

Étape 2. Définir les priorités : mettre en correspondance les ODD avec la chaîne de création de valeur, sélectionner les bons indicateurs et recueillir les données qui importent aident à définir des priorités. Ce processus comprend trois étapes.

- i. Cartographier la chaîne de création de valeur pour évaluer les impacts directs et indirects, actuels et potentiels, négatifs et positifs. L'implication inclusive des parties prenantes est au cœur du processus.
- ii. Sélectionner des indicateurs et recueillir des données qui démontrent efficacement comment les activités commerciales se traduisent en impacts. Les Orientations des ODD suggèrent d'utiliser un modèle logique pour identifier les données pouvant être collectées. Ce processus en cinq étapes s'étend comme suit
 - a) matériaux et ressources injectés ->
 - b) activités ->
 - c) produits finis ->
 - d) résultats ->
 - e) impacts.
- iii. Définir les priorités en s'appuyant sur les preuves tirées de la cartographie et des données recueillies pour centrer les actions sur les domaines ayant le plus d'impact.

L'approche du Reporting intégré (<IR> Framework) offre aux entreprises un moyen d'examiner comment elles créent de la valeur pour l'entreprise et ses parties prenantes.

Étape 3. Définir les objectifs :

sélectionner des indicateurs de rendement clés (IRC) spécifiques, mesurables et limités dans le temps qui traitent directement des impacts ou des résultats des activités. L'on doit définir un point de référence, fixer une ambition et prendre un engagement public.

Étape 4. Intégration : cela implique de faire de la durabilité une partie intégrante des objectifs financiers, stratégiques et opérationnels. Cela implique également d'intégrer les objectifs de durabilité identifiés dans toutes les fonctions opérationnelles et de rechercher des partenariats significatifs pouvant cibler des objectifs communs afin de les atteindre dans un contexte de collaboration plus large.

Étape 5. Produire des rapports et communiquer :

veiller à ce que l'information soit concrète, ancrée dans le contexte approprié et conforme aux normes internationalement reconnues en matière d'établissement de rapports sur la durabilité. Les orientations des ODD recommandent que les rapports puissent :

- expliquer pourquoi et comment les ODD identifiés ont été reconnus comme pertinents
- montrer comment les impacts significatifs, qu'ils soient positifs ou négatifs, sont liés à certains ODD

- décrire les buts des ODD pertinents pour l'entreprise et les progrès accomplis dans leur réalisation
- exposer les stratégies et les pratiques de l'entreprise en matière de gestion des impacts liés aux ODD et de réalisation de ces objectifs grâce à une intégration dans toute l'entreprise (par exemple, en décrivant les politiques, systèmes et processus tels que l'audit préalable) (UNGC et al. 2015).

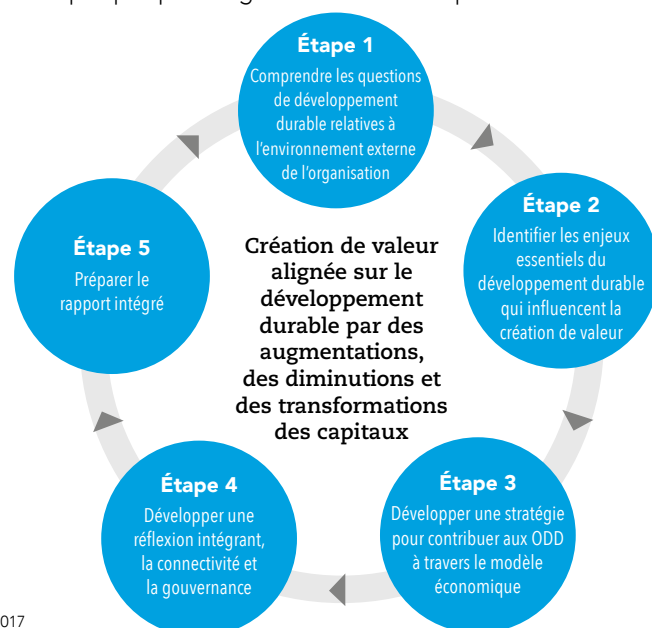
Les gens ont tendance à signaler ce qu'ils ont fait, mais qu'en est-il des aspects négatifs ? Il est très facile de se concentrer sur les aspects positifs. Qu'en est-il de ce que vous ne résolvez pas ?

Participant à la table ronde de Lagos

4.2 LE REPORTING INTÉGRÉ (<IR> FRAMEWORK) ET LES ODD

L'approche du Reporting intégré (<IR> Framework) permet aux entreprises d'examiner comment elles créent de la valeur dans le cadre de leurs activités ainsi que pour leurs parties prenantes. *The Sustainable Development Goals, Integrated Thinking and the Integrated Report* (Adams, 2017) définit cinq étapes à suivre par les entreprises pour contribuer à la réalisation des ODD en les intégrant dans le processus de création de valeur (Figure 4.1).

FIGURE 4.1 : Cinq étapes pour aligner les ODD sur le processus de création de valeur



Source : Adams, 2017

Le reporting intégré devrait indiquer comment le modèle économique produit des résultats (positifs et négatifs) pour plusieurs capitaux et comment cela contribue à la réalisation des ODD.

Étape 1

Pour comprendre les questions de développement durable liées à l'environnement externe de l'organisation, les ODD se rattachent à de nombreux facteurs environnementaux externes mentionnés dans le cadre du reporting intégré (<IR>), pour lesquels le conseil d'administration de l'entreprise est responsable de la création d'une structure de supervision. Ces facteurs environnementaux externes affectent la stratégie et la répartition des ressources lorsqu'une organisation transforme un éventail de capitaux pour créer de la valeur. La transformation des capitaux aura un impact positif ou négatif sur les ODD.

Étape 2

Lors de l'identification des questions essentielles de développement durable qui influent sur la création de valeur, <IR> souligne que la valeur créée à court, moyen et long terme est créée par le biais de relations avec d'autres. Une évaluation de la matérialité impliquant les parties prenantes externes et internes pour identifier les domaines d'impact positif et négatif lors de la transformation des capitaux peut faciliter l'identification des ODD pertinents auxquels il convient d'accorder la priorité.

Étape 3

En développant une stratégie de contribution à travers le modèle économique, comprendre quels ODD sont pertinents et essentiels permet à une organisation de les associer aux priorités stratégiques et donc aux intrants, extrants et résultats du modèle économique et aux plans de répartition de ressources correspondants.

Étape 4

Il est vital de développer une réflexion intégrant la connectivité et la gouvernance. Une gouvernance favorisant la connectivité de la stratégie et du modèle économique d'une entreprise avec l'environnement externe et intégrant une réflexion profonde sera essentielle pour aborder les ODD identifiés, qui sont interconnectés et dépendent de multiples capitaux.

Étape 5

Lors de la préparation du rapport intégré, les organisations doivent rendre compte de leur contribution aux cibles des ODD, ainsi que de leurs résultats pour les six capitaux. Le rapport intégré devrait indiquer comment le modèle économique produit des résultats (positifs et négatifs) pour plusieurs capitaux et comment cela contribue à la réalisation des ODD. La contribution à une quelconque cible impliquera probablement des augmentations ou des diminutions de plusieurs capitaux. Lorsqu'elles sont importantes pour la création de valeur, ces augmentations, ces diminutions ou cette transformation des capitaux doivent être divulguées dans le rapport intégré. Des indicateurs appropriés devraient révéler les changements importants dans les capitaux et les contributions à la réalisation des ODD, ainsi que les impacts négatifs considérables sur la réalisation des ODD (Adams, 2017).

Les organisations mettent tellement l'accent sur le compte rendu des aspects positifs et ignorent les aspects négatifs. Nous devons promouvoir un équilibre et une meilleure compréhension des contextes plus larges. Nous devons également promouvoir l'élaboration des rapports sur l'optimisation des ressources. Ce rapport fait-il l'objet d'une exploitation durable des ressources ?

Participant à la table ronde de Kampala

4.3 ÉTABLISSEMENT DE RAPPORTS D'ENTREPRISE SUR LES ODD SELON LE PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES (UNGC) ET LA GRI

Business Reporting on the SDGs: An Analysis of Goals and Targets (GRI/UNGC, 2017) est un guide d'instruction venant compléter les ODD pour aider les entreprises à prendre le tournant du reporting intégré et créer une méthodologie claire, basée sur des indicateurs tangibles, pour permettre d'évaluer leurs contributions à la réalisation des ODD. Il examine chaque ODD et les cibles intermédiaires situées en dessous d'eux et identifie les éventuelles actions commerciales pertinentes

Ces indicateurs, en cours d'établissement, serviront de critères pour déterminer ce qui constitue un rapport de durabilité dans le contexte des ODD.

permettant d'atteindre les cibles. Il examine les lacunes pour lesquelles des informations n'ont pas été fournies ou sont en cours d'établissement, et renvoie aux indicateurs pertinents élaborés par le Groupe d'experts interinstitutions soutenu par l'ONU sur les indicateurs relatifs aux ODD (IAEG-SDG). *Integrating the SDGs into Corporate Reporting: A Practical Guide*, vient compléter le rapport d'analyse initial par une approche en 3 étapes qui commence par un processus de "hiérarchisation fondée sur des principes" pour aider les entreprises à identifier les questions essentielles liées aux ODD (GRI/UNGC, 2018).

4.4 INDICATEURS DE BASE ISAR DE LA CNUCED

S'intéressant au mandat des Nations Unies et collaborant avec les Nations Unies pour l'environnement, la CNUCED a collaboré avec le Groupe de travail intergouvernemental d'experts des normes internationales de comptabilité et de publication (ISAR) pour élaborer un ensemble d'indicateurs de base sur l'établissement de rapports. Ces indicateurs, en cours d'établissement, serviront de critères pour déterminer ce qui constitue un rapport de durabilité dans le contexte du cadre de suivi des ODD. La cible ODD 12.6 incite : "les entreprises, en particulier les grandes entreprises et les multinationales, à

adopter des pratiques durables et à intégrer dans les rapports qu'elles établissent des informations sur la durabilité". L'indicateur 12.6.1 de IAEG-SDG soutenu par l'ONU est "le nombre d'entreprises publiant des rapports sur la durabilité". La CNUCED a élaboré un guide de métadonnées pour l'indicateur 12.6.1, afin que les pays disposent de davantage de clarté sur les critères et les méthodes de collecte de données pouvant être utiles pour mesurer leur contribution aux ODD. On s'attend à ce que la définition des rapports de durabilité établie par les métadonnées prenne en compte ces indicateurs de base. Les indicateurs de base couvrent quatre domaines :

- i. les ressources naturelles
- ii. les ressources humaines
- iii. les finances, et
- iv. les questions institutionnelles et de gouvernance

et sont basés sur les exigences des initiatives existantes et les pratiques actuelles des entreprises (CNUCED, 2018).

Le manque de sensibilisation aux ODD est un problème. En tant qu'experts comptables, nous avons le devoir de sensibiliser et d'agir au niveau individuel. Participant à la table ronde de Lagos



Conclusions

Les professionnels de la finance et de la comptabilité en Afrique peuvent utiliser leurs compétences pour aider les entreprises à aligner leurs méthodes de création de valeur sur les ODD.

Les ODD fournissent un cadre permettant de comprendre le risque et l'environnement externe d'une manière qui correspond à la nouvelle nature des économies et au potentiel de croissance futur. La profession peut faire preuve de leadership dans la coordination du secteur privé, du gouvernement et des services financiers avec le Programme à l'horizon 2030.

□ *L'intégration des ODD représente un défi de mentalité. Les gens ne sont pas enclins à regarder la société et la planète. Ils sont plus sensibles à "qu'est-ce que je gagne", "quelle est ma marge de profit ?" Nous devons être plus ouverts.*

Participant à la table ronde de Kampala

La collaboration sera essentielle pour atteindre les ODD. Au niveau de l'entreprise, les professionnels de la finance et de la comptabilité doivent faire participer des collègues ayant d'autres expertises. Ils doivent également s'impliquer davantage dans une compréhension plus large de l'environnement extérieur. Ils doivent aussi chercher à participer à des réseaux plus larges pour obtenir des résultats.

À l'heure actuelle, les nouveaux contours de l'environnement externe – qui constituent le système opérationnel dans lequel les ODD doivent être atteints – sont mal compris et mal anticipés par les entreprises. Changer cela nécessite

une réévaluation des instruments de mesure utilisés pour définir le succès de l'entreprise. Il sera de plus en plus important d'utiliser des compétences en matière de comptes rendus financiers pour mieux comprendre et communiquer sur les risques non financiers.

Les recommandations du TCFD suggèrent un avenir dans lequel des informations non financières toujours plus précises seront exigées des marchés financiers et des régulateurs au fur et à mesure que les impacts sociaux et environnementaux seront internalisés dans les affaires.

La technologie sera une force motrice de l'adhésion future aux ODD. De nouvelles sources de données vont émerger pour répondre aux exigences de mesure. La profession a clairement pour rôle de veiller à la fiabilité des données et à leur communication efficace, de manière à ce qu'elles puissent être utilisées pour atteindre les ODD. De meilleures données seront un facteur déterminant à cet égard. Les professionnels de la comptabilité seront les dépositaires de ces données.

□ *Cela trouvera solution dans la culture d'entreprise. Donc, pour une meilleure collaboration, des données de qualité et l'élaboration de rapports, cela nous ramène à la culture de l'organisation.*

Participant à la table ronde de Kampala

Le Programme à l'horizon 2030 fournit une terminologie commune à un éventail de participants. L'on comprend de mieux en mieux cette terminologie. La maîtrise de cette terminologie deviendra de plus en plus essentielle pour les comptables professionnels.

□ *Les ODD sont appelés à devenir pour nous un sujet de formation continue, que ce soit dans notre cursus ou en tant que membre une fois agréé, et cette formation doit être continue parce que les ODD ne cessent de se développer. Ça ne va pas s'arrêter.*

Participant à la table ronde de Nairobi

Les opportunités offertes par les ODD permettront à la profession comptable de contribuer de manière significative à l'avenir des entreprises et aux experts comptables de jouer leur rôle dans la construction de sociétés prospères et inclusives.

□ *Les institutions sont importantes. Nous avons les réponses, mais leur mise en pratique est difficile. Une approche interdisciplinaire est nécessaire pour résoudre certains de ces défis, à partir du système éducatif.*

Participant à la table ronde de Lagos

Références

- ACCA (2016a), *Professional accountants – the future: drivers of change and future skills*, <<https://www.accaglobal.com/content/dam/members-beta/docs/ea-patf-drivers-of-change-and-future-skills.pdf>>, consulté le 8 novembre 2018.
- ACCA (2016b), *Professional accountants – the future: Generation Next*, <https://www.accaglobal.com/content/dam/ACCA_Global/Technical/Future/generation-next-full-report.PDF>, consulté le 8 novembre 2018.
- ACCA (2016c), *Mapping the Sustainability Reporting Landscape: Lost in the Right Direction*, <https://www.accaglobal.com/content/dam/ACCA_Global/Technical/sus/ACCA_CDSB%20Mapping%20the%20sustainability%20landscape_Lost%20in%20the%20right%20direction.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- ACCA (2017), *The Sustainable Development Goals: Redefining Context, Risk and Opportunity*, <https://www.accaglobal.com/content/dam/ACCA_Global/professional-insights/The-sustainable-development-goals/pi-sdgs-accountancy-profession.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- Adams (2017), *The Sustainable Development Goals, Integrated Thinking and the Integrated Report*, <http://integratedreporting.org/wp-content/uploads/2017/09/SDGs-and-the-integrated-report_17.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- BSDC (Business and Sustainable Development Commission) (2016), <http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/Volans_Breakthrough_Business_Models_Report_September-2016-updated-4-Oct-2016.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- BSDC (2017), *Better Business Better World*, <<http://report.businesscommission.org/report>>, consulté le 8 novembre 2018.
- BSDC (2017a), *Better Business Better World, Sustainable Business Opportunities in Africa*, <<http://report.businesscommission.org/uploads/Better-Business-Better-World-Africa.pdf>> consulté le 8 novembre 2018.
- Falkenmark, (2018), *Conventional solutions are drying up*, <<https://www.stockholmresilience.org/research/research-news/2018-06-19-conventional-solutions-are-drying-up.html>>, consulté le 8 novembre 2018.
- GRI/UNGC (2017), *Business Reporting on the SDGs: An Analysis of Goals and Targets*, <https://www.globalreporting.org/resource/library/GRI_UNGC_Business-Reporting-on-SDGs_Analysis-of-Goals-and-Targets.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- GRI/UNGC (2018), *Integrating the Sustainable Development Goals into Corporate Reporting: A Practical Guide*, <https://www.globalreporting.org/resource/library/GRI_UNGC_Reporting-on-SDGs_Practical_Guide.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- IMF (2017) *World Economic Outlook, October 2017: Seeking Sustainable Growth: Short-Term Recovery, Long-Term Challenges*, <<https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2017/09/19/world-economic-outlook-october-2017>>, consulté le 8 novembre 2018.
- KPMG (2018) *How to report on the SDGs*, <<https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/02/how-to-report-on-sdgs.pdf>>, consulté le 8 novembre 2018.
- LSEG (London Stock Exchange Group) (2016), *Revealing the Full Picture: Your Guide to ESG Reporting*, <https://www.lseg.com/sites/default/files/content/images/Green_Finance/ESG/2018/February/LSEG_ESG_report_January_2018.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- PwC (2015), *Make it your business: Engaging with the Sustainable Development Goals*, <https://www.pwc.com/gx/en/sustainability/SDG/SDG%20Research_FINAL.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- PRI and PwC (Principles for Responsible Investment and PricewaterhouseCoopers) (2017), 'Five Compelling Reasons why Investors should Engage with the SDGs: PRI, PwC' [website article], <<https://www.unpri.org/news-and-press/five-compelling-reasons-why-investors-%20should-engage-with-the-sdgs-pri-pwc/343.article>>, consulté le 8 novembre 2018.
- SDG Compass (n.d.), *SDG Compass: The Guide for Business Action on the SDGs*, <<https://sdgcompass.org/>>, consulté le 8 novembre 2018.
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (2018), *Task Force on Climate-related Financial Disclosures: Status Report* <<https://www.fsb-tcfd.org/wp-content/uploads/2018/08/FINAL-2018-TCFD-Status-Report-092518.pdf>>, consulté le 8 novembre 2018.
- UN (United Nations) (2015), *Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development*, <<https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/21252030%20Agenda%20for%20Sustainable%20Development%20web.pdf>>, consulté le 16 octobre 2018.
- UN (United Nations) (2011) *Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework*, <https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- UNCTAD, (2014), *World Investment Report 2014: Investing the SDGs: An Action Plan*, <https://unctad.org/en/PublicationsLibrary/wir2014_en.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- UNCTAD (2018), *Enhancing comparability of sustainability reporting*, <https://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ciisard85_en.pdf>, consulté le 8 novembre 2018.
- World Bank (2016), *Poverty in a Rising Africa: Taking on Inequality*, <<https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/22575/9781464807237.pdf?sequence=10&isAllowed=y>>, consulté le 8 novembre 2018.



Remerciements

L'ACCA souhaite remercier les participants aux tables rondes de Nairobi, Kampala et Lagos pour leurs contributions à ce rapport.

NAIROBI, KENYA

Josephyne Teresa Anyango, East African Packaging Industries Ltd
Valentine Moronge, Compagnie de transmission électrique du Kenya
Eva Naneu Saiyuah, Autorité des marchés de capitaux
Linet Fiona Nkirote Muriungi, Banque d'investissement Dyer & Blair
Cosmas Mungai Muchina, Organisation néerlandaise de développement SNV
Sapna Jatinkumar Shah, Union Logistics Limited
Azza Ali Osman Bakkar, AC Consultancy limited
Toseef Mohammed Qadri, Mp Shah Hospital
Komal Laxmichand Jankharia, KJ Consultancy Ltd
Mary Mwangi, Serenity Spa Ltd
Sohin Bharat Shah, Jetlak Foods Ltd
Louis Onyango Owoko, Société des chemins de fer du Kenya
Patrick Nganga, Madison Insurance
Fidelis Wanjiru Wanjihia, KCB Group
Damaris Wanjiru Wambui, Backlite Ltd
Dishal Rajnikant Shah, 195 Travels Limited
Rosemary Wahome, Beyond Profit
Robert Agufana Belle, Smip Consultancy
Diana Shem, PwC
Caroline Wangui Ndirangu, CEZAM and Associates Limited
Angeline Mwangi, Ecocare Africa Ltd
Hetal Ajay Shah, Orkidstudio Limited
Eliud Mutuma Njoroge, Silk Invest Limited
Josephine Adhiambo Juma, AARO Systems
Dennis Kamau Nguire, I-Dev International
Daniel Okila Omulando Angoyia, SGA Security
Victor Kimanga Nyangau, Faculté de droit IE, Madrid-Espagne

KAMPALA, OUGANDA

Alfred Brian Agaba, ACLAIM Africa Ltd
Allan B. Ssembajjwe, Thryve Lab
Amon Rwambuka, Autorité nationale de réglementation pharmaceutique
Carolyn B Nabalema, DFID
Carolyn Papaok, Total Uganda
Daniel Businge, Mildmay Uganda
Hadijah Nannyomo, EY
Ivan Kasambeko, Barclays Bank en Ouganda
Jackie Keirungi, Université de Makerere
Joanitha Joyce Kyarisiima, Umeme Limited
Josephine Kahangirwa, PwC
Pamela Tumwebaze, Organisation inter-Églises de coopération au développement (ICCO)
Racheal Nambalirwa, University Research Co. LLC
Richard Obasoni, Public Procurement & Disposal Assets
Stephen Hamya, Banque de développement de l'Ouganda

LAGOS, NIGERIA

Ejemole Otisi, Zenith Bank
Omolola Adebayo, Lagoswhole.com
Ebojie Eromosele, Babcock International
Abiodun Folorunsho, Olam Nigeria Ltd
Bamgboye Adeniyi Emmanuel, Emphyrean Professional Services
Oluseyi Olarenwaju, Vodacom Business Africa
Dolapo Onayemi, Niger Delta Petroleum Resources
Aliyu Mohammed, Banque centrale du Nigéria
Ima Okutinyang, Guinness Nigeria
Olumuyiwa Coker, Mazars Coker
Oluseun Paseda, Fidelity Bank
Mories Atoki, PwC
Jide Ibronke, Mancapital
Folake Atanda-Chigbo, ACCA

